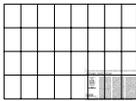


<h1>Levante</h1> <p>EL MERCANTIL VALENCIANO</p>	Tirada: 72.088	Sección: -	
	Difusión: 55.946 (O.J.D)	Espacio (Cm_2): 295	
Comun. Valenciana General	Audiencia: 195.811 (E.G.M)	Valor (Ptas.): 162.940	Valor (Euros): 979,29
Diaria	10/05/2002	Página: 45	Imagen: Si

El libro muestra cómo las personas desarrollan distintos tipos de talento en su trabajo

Liderazgo y capital humano



Pablo Cardona

Las claves del talento
Empresa Activa, Barcelona, 2002

J. L. Z.

Tras el éxito editorial con los títulos *¿Quién se ha llevado mi que-*

so? o *Fish*, entre otros, Empresa Activa saca al mercado una nueva propuesta —basada en la experiencia real— donde aborda la influencia del liderazgo en el desarrollo del capital humano. El protagonista de esta breve narración es Daniel, un recién licenciado y MBA de 24 años que se incorpora al mundo laboral, en el que tiene que rendir cuentas por primera vez ante sus jefes, tomar decisiones y trabajar en equipo. El autor del libro, Pablo Cardona, se sirve de su dilatada trayectoria profesional como docente y consultor de empresas para convertirse en el asesor que proporciona acertados consejos al protagonista del relato. «¿Cuánto podrán subsistir las empresas que dirijan mal a su gente?» El libro muestra el proceso por el que las personas desarrollan distintos tipos de talento en

su trabajo. Así, «el talento dependiente busca la seguridad y, por eso, su acción está orientada al estricto cumplimiento de lo que le han mandado. Y por eso obtiene resultados mínimos», señala el profesor Cardona en un momento del relato. Por su parte, Daniel descubre en el competitivo mundo del trabajo que «no me gusta cómo se fomenta un ambiente competitivo exagerado y egoísta (...) No creo que sea la mejor manera de tratar a la gente». *Las claves del talento* cuenta hechos que han marcado los inicios de la trayectoria empresarial de un directivo que comienza sus quehaceres en departamentos de logística y comercial de firmas multinacionales en fase de expansión, donde convive con jefes que le desmotivan y decide cambiar de empleo varias veces. En contraposición al *talento dependien-*

te, el autor del texto habla del *talento interdependiente*, que es «el que desarrolla la persona capaz de utilizar su iniciativa y creatividad en colaboración con otros al servicio de una misión, que trabaja buscando la mejora de la organización en la que se encuentra, que es un jugador de equipo». Cardona es licenciado en Físicas por la Universidad de Barcelona; Máster en Economía y Dirección de Empresas por el IESE, Universidad de Navarra, y doctor en Management por la Universidad de California en Los Ángeles (UCLA). Además de su tarea académica, ha publicado numerosos artículos en revistas económicas tanto españolas como extranjeras y ha sido coautor del libro *Paradigmas del liderazgo*, publicado por McGraw-Hill. Actualmente es profesor de Dirección de Personas en el IESE.